

Referat Social og sundhedssektorbestyrelsen onsdag d. 23/8-23

Afbud fra Lone Nissen, Karen Bundgaard og Gitte skov

1. Godkendelse af dagsorden – Godkendt
2. Godkendelse af referat - Godkendt
3. Orientering fra afdelingen: Medarbejder i afdelingen er sygemeldt, man fordeler opgaverne ud mellem de resterne – Susanne Nielsen er ansat midlertidigt for at hjælpe til med sager - især med det regionale område. Der orienteres om at der er mange sager på en bestemt arbejdsplads i kommunen og så taler vi om at kanstrupgård er lukket. Vi vender OK24 der er på trapperne og arrangement i Aalborg d. 28 sep. med oplæg omkring dette. Vi håber på stor tilslutning.
4. Orientering fra bestyrelsesmedlemmerne: Pia V – der har været travlt inden ferien – der skal ansættes ny medarbejder i "lettere adgang/værestedet". Der er også slået en stilling op i rusmiddelcentret hvor der søges en behandler. Der er travlt i bostøtte/mestringsvejlederne – men der er kommet god og anerkendende leder i social støtte.

Lone S: Er startet på Teglgården (efter de gamles gård er lukket) og er blevet rigtig godt modtaget og fungerer lidt på samme vis i arbejdsopgaver som tidligere.

Lone hører der er stort pres fra andre plejecentre i forhold til manglende personale ressourcer og borger tyngde. Der blive slået en aftenvagts stilling på Teglgården. Pia – der skal til at køre 2 trinsgodkendelse ift login/IT, hvilket godt kan blive udfordrende – da det bliver mere omfattende at "logge ind".

Der er lagt op i MED systemet til at ledelsen kan ansætte ufaglærte fra 6 måneder til 12 måneder, hvilket medarbejdersiden ikke var enig i. Den er besluttet med demokratiet, men det betyder også at vi som tillidsvalgte skal være super skarpe til denne proces, så det går rigtigt til. Pia har været på arbejdspladsbesøg som FTR rundt om i kommunen, hvilket har været en rigtig god oplevelse.

Der bliver vendt at vi har rigtig mange elever i kommunen, hvilket er positivt, men samtidigt også kræver mange ressourcer for det faste personale.

Lærke – fortæller om erhvervspsykolog på myhlenbergparken og at der håbes, at det er med til at skabe et godt/bedre arbejdsmiljø. Teamlederne er ikke helt kørt ind og integreret. Økonomien er presset, hvilket også betyder besparelser og dermed går ufaglærte og hjælpere ofte alene og har ansvaret, hvilket ikke er optimalt. Derfor har det også været en hård sommer pga. ovenstående samt sygemeldinger

5. Medlemstallet er stigende – alt i alt 1566 medlemmer pt, der er både stigning i vores sektor samt vores elevområde, som generelt har et stort potentiale for medlemskab. Positivt at se at rekrutteringsindsatsen har båret frugt ift. medlemstal.

6. Økonomi – status og tanker fremafrettet. Der bliver fremvist budget på mødet og vi er fra afdelingen blevet bedt om at drøfte muligheden for nedsættelse af den økonomi der bliver tildelt social og sundhedssektoren, FOA Mariagerfjord. Man har i sinde at bruge flere penge i afdelingen på rekrutteringen. Flere af bestyrelsesmedlemmerne var ikke klar over hvilket budget vi havde og ud fra det, bliver dialogen at vi i bestyrelsen gerne vil have muligheden for at forsøge at bedre denne indsats i sektoren ved at lave flere medlemsaktiviteter, som kan være med til at fremme rekrutteringen generelt. Vi taler lidt om at der de senere år heller ikke har været de største muligheder for aktiviteter grundet Covid. Så vi vil gerne bibeholde nuværende økonomi, hvilket Stine giver videre besked omkring.

7. Faggruppelandsmøde fremafrettet. Idet det er usikkert hvor vidt faggruppelandsmødet ændrer sig til at hedde "Fagens dag" i stedet, har vi aftalt at Stine følger op på dette inden udsendelse af indkaldelse til årsmødet. Vi aftaler dog at vi fastholder valg af repræsentanter, men har også vendt det, at man jo som deltager har en dagsorden og et arbejde man skal hjem

og lave og hvis man så ikke deltager igen næste gang, er det svært at "lande" i en opfølgning man ikke selv har været en del af. Tanken er fra bestyrelsen efter drøftelse, at vi fremafrettet har et fast "hold" afsted og har enkelte pladser med udskiftning – fx hvis man sender flere af samme fagtitler afsted, kan der være en fast repræsentant og en ny hver gang – igen afhængig af hvad "Fagens dag" ligger op til af indhold. Der skal således vælges repræsentanter og egentlig også fremlægges fra sidst gang. Vi har aftalt at der bliver tilbudt til de fremmødte deltagere at fortælle om deres program/oplevelse på dette års faggruppelandsmøde.

8. I forhold til årsmødet tirsdag d. 19 sep. kl 17, skal der laves materiale mandag d. 28/8-23, hvor Stine og Kristina laver dette klar og det udsendes senest tirsdag d. 29/8-23, da det skal udsendes senest 21 dage før afholdelse. Vi aftaler at forsøge at booke idrætscentret inkl. mad til arrangementet. Stine søger for dette samt besked til Pia som kommer og holder foredrag (palliation) at det foregår i idrætshallen. Vi har aftalt at der bliver indkøbt en lille ting til Pia som hun får efter foredraget.

Der bliver lavet en skriftlig beretning som Stine laver klar og den bliver sendt ud til godkendelse/gennemgang. Drøftelsen i dag går på at den bliver taget ud ift. referaterne det seneste år. Idet der ikke er repræsentant fra dagligdagen i afdelingen bliver Dorthe Pedersen inddraget ift. om der er noget der skal med, ud over det skiftlige fra overskrifterne fra bestyrelsesmøderne det seneste år. Den bliver så mundligt kort gennemgået og med evt. spørgsmål. Derefter er der valg. Lærke, Karen og Gitte er på valg – ud over dette er der en plads til overs da Pia er rykket op på næstformandsposten indtil hun kan opstille og evt blive valgt. Så der er 4 valg. Vi sidder pt 8 i bestyrelsen og skal være 9 personer og dermed et ulige tal hvis vi evt. skal have en afstemning.

Herefter bliver der lagt op til "ønskebrønd" til deltagerene på årsmødet – alt efter tiden vi har tilbage, kan man bidrage med sit ønske ift. bestyrelsens arbejde fremafrettet, om der er aktiviteter, kurser, eller foredrag som man kunne tænke sig bliver afholdt som medlem i Social og sundhedssektoren i FOA Mariagerfjord. Der bliver printet sang "når vi ser et rødt flag smælde" traditionen tro til årsmødet.

9. Medlemsaktiviteter fremafrettet bliver som udgangspunkt gennemgået efter forslag fra årsmødet, for at imødekomme medinddragelse af medlemmerne.

10. Evt. Under dette punkt er der dialog omkring indstilling til afdelings genrealforsamlingen (fra Pia D. og Stine) om muligheden for at brevstemme når man skal arbejde under et årsmøde eller generalforsamling – man skal dog kunne dokumentere at man skal arbejde på tidspunktet. Der bliver kun tale om opstilling ift. formand og næstformand, som skal varsles skiftligt. Her går forslaget på at man laver en låst postkasse, man kan komme og ligge sin stemme i og fremvise dokumentation (OPUS mobil) på at man skal arbejde mens valget bliver afholdt. Herefter tages postkassen med til valget og åbnes først når der stemmes. Denne indstilling er på baggrund af stor efterspørgsel om dette fra kollegaer rundt i kommunen. Der er dog enighed om at der kun er tale om denne mulighed når man er på arbejde, da det ellers kan blive valg fremover på et forkert grundlag uden de opstillede har mulighed for at forsvare sig.

Ref. Stine